

Ravelast Polymers -konsernin eettiset periaatteet (Code of Conduct)

1. Johdanto

Toimintaohjeessa esitetyt eettiset periaatteet ohjaavat toimintaa ja käyttäytymistä Ravelast Oy:ssä ja perustuvat yrityksemme arvoihin.

Olemme sitoutuneet toimimaan liiketoiminnassa vastuullisesti, kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä kaikilla toiminta-alueillaan sekä kunnioitamme kansainvälisiä sopimuksia.

Edellytämme, että kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien myös johtajat kaikilla tasoilla, noudattavat näitä eettisiä periaatteita työssään ja vastaavat henkilökohtaisesti toimintaohjeen noudattamisesta.

Kannustamme myös toimittajia ja alihankkijoita sekä liikekumppaneita toimimaan vastuullisesti näiden eettisten periaatteiden mukaisesti.

2. Arvot

Haluamme olla omalta osaltamme auttamassa asiakkaitamme menestymään. Tavoittemme on olla toimialamme luotettavin ja sitä myötä myös halutuin tuote- ja palvelukumppani. Molemminpuolinen luottamus on tärkein arvomme.

Arvostamme sisäistä yrittäjäyysasennetta, vastuunkantoa sekä oma-aloitteisuutta, ja toimimme pitkälle itseohjautuvien tiimien voimin.

Omassa toiminnassamme pyrimme pitkäjänteisesti kannattavaan kasvuun; kestävän kehityksen, jatkuvan uusiutumisen sekä vastuullisen toiminnan kautta. Pidämme yhdessä huolta ympäristömme ja työyhteisömme hyvinvoinnista.

3. Terveys ja turvallisuus

Tavoitteena on taata kaikille yhtiön työntekijöillemme turvalliset ja terveelliset työolot. Terveys ja työturvallisuus ovat jokaisen esimiehen ja myös työntekijän vastuulla jokaisen kantaessa vastuun niin omasta kuin toistenkin turvallisuudesta.

4. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja edistämme ihmisten perusoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten ja suositusten mukaisesti.

4.1 Ei Lapsityövoimaa ja pakkotyötä

Emme hyväksy ja tuomitsemme täysin lapsityövoiman käytön ja pakkotyön. Odotamme toimittajiemme jakavan nämä arvot ja toimivan niiden mukaisesti.

4.2 Ei häirintää

Esimiesten ja työntekijöiden odotetaan kunnioittavan toistensa oikeutta tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti työpaikalla. Kaikki kohtelevat toisiaan kunnioittaen ja pitäen arvossa jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja ihmisarvoon.

Ravelastilla ei hyväksytä minkäänlaista häirintää, syrjintää tai muunlaista käytöstä, jota työntekijät tai liikekumppanit saattavat pitää uhkaavana, pelottavana tai ihmisarvoa alentavana. Kaikkia kohdellaan yhtäläisesti riippumatta etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, siviilisäädystä, vammasta, poliittisista näkemyksistä, maailmankatsomuksesta, liittojen jäsenyydestä tai kytköksistä niihin, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, iästä tai mistään muusta seikasta, joka voisi aiheuttaa syrjintää.

5. Eettisyys liiketoiminnoissa

Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme, niin liikekumppaneillemme, toimittajillemme ja asiakkaillemme.

5.1 Lakien noudattaminen

Sitoudumme noudattamaan kaikkia lakeja ja säädöksiä missä tahansa toimimme. Kaikenlainen vilpallinen toiminta on kiellettyä.

Sitoudumme noudattamaan sovellettavaa työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muita työntekijöiden yksityisyyteen ja työpaikan turvallisuuteen liittyviä lakeja.

5.2 Salassapitovelvollisuus

Turvaamme omien ja yhtiön liikekumppaneiden liikesalaisuuksien ja muiden sellaisten liiketoimintaan liittyvien tietojen luottamuksellisuuden, jotka tulevat tietoomme toimitamme puitteissa.

5.3 Korruption vastainen toiminta ja lahjat

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Toimimme reilusti, emmekä tarjoa asiattomia etuja muille tai hyväksy niitä itse.

5.4 Rahanpesu

Emme hyväksy rahanpesua ja noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä.

5.5 Toimiminen yrityksen parhaaksi sekä eturistiriidat

Ravelastin jokaisen johtajan, toimihenkilön ja työntekijän kaikkien toimien ja päätösten on oltava liiketoiminnan kannalta perusteltuja ja ne on tehtävä yhtiön parhaaksi. Niiden on tuettava Ravelastin kannattavaa ja kestävää kasvua, ja ne on tehtävä sen takaamiseksi, että yritystoiminnalle asetetut lyhyt- ja pitkäaikaiset tavoitteet saavutettaisiin ja Ravelast Oy:n konsernin strategia toteutuisi.

Kaikki työntekijämme ovat velvollisia pitämään hyvää huolta yhtiömme omaisuudesta. Omaisuuttamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin.

Kaikkien yhtiön työntekijöiden on parhaansa mukaan vältettävä sellaisia tilanteita, joista voi aiheutua eturistiriita Ravelastin ja työntekijän tai muiden sidosryhmien, työntekijän perheenjäsenten tai sukulaisten tai näiden määräysvallassa olevien yhtiöiden välille.

5.6 Reilu kilpailu

Uskomme reiluun kilpailuun emmekä hyväksy epärehellisiä käytäntöjä kauppohenkilöiden saamiseksi. Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä eikä työntekijät eivät saa osallistua minkäänlaiseen laittomaan toimintaan, joka rajoittaa kilpailua.

6. Ohjeiston noudattaminen ja valvominen

Kehotamme niin yhtiön työntekijöitä, liikekumppaneita ja sidosryhmiä kertomaan, jos herää epäily, että joku toimintaamme liittyen rikkoo lakia tai yhtiön eettisiä periaatteita. Tutkimme kaikki vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolet anonymisti ja oikeudenmukaisesti. Emme suvaitse kostotoimia sellaisia henkilöitä vastaan, jotka kertovat asiattomasta toiminnasta vilpittömin aikein.

Ravelast Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän ohjeiston 18.02.2021 ja sitä päivitetään tarvittaessa.

Ravelast Polymers Group – Code of Conduct

1. Introduction

The ethical principles presented in this Code of Conduct guide behaviour and operations within Ravelast Oy and are based on our company values.

We are committed to conducting business responsibly and in accordance with the principles of sustainable development. We comply with applicable laws and regulations in all our areas of operation and respect international agreements.

We require that all employees of the company, including management at all levels, follow these ethical principles in their work and take personal responsibility for complying with this Code.

We also encourage our suppliers, subcontractors and business partners to act responsibly and in accordance with these ethical principles.

2. Values

We want to contribute to helping our customers succeed. Our goal is to be the most reliable and therefore the most preferred product and service partner in our industry. Mutual trust is our most important value.

We value an entrepreneurial mindset, responsibility and initiative, and we operate largely through self-directed teams.

In our own operations, we pursue profitable long-term growth—through sustainable development, continuous renewal and responsible behaviour. Together, we take care of the well-being of our environment and our work community.

3. Health and Safety

Our goal is to ensure safe and healthy working conditions for all employees. Health and occupational safety are the responsibility of every supervisor and employee, with each person responsible for their own safety as well as the safety of others.

4. Human Rights

We respect and promote fundamental human rights and international labour standards in accordance with the United Nations Universal Declaration of Human Rights and the core conventions and recommendations of the International Labour Organization (ILO).

4.1 No Child Labour or Forced Labour

We do not accept and we fully condemn the use of child labour or forced labour. We expect our suppliers to share these values and act accordingly.

4.2 No Harassment

Supervisors and employees are expected to respect one another's right to fair treatment in the workplace. Everyone shall treat others with respect and honour each person's right to privacy and human dignity.

Ravelast does not tolerate any form of harassment, discrimination or behaviour that employees or business partners may perceive as threatening, intimidating or degrading. Everyone shall be treated equally regardless of ethnic origin, nationality, religion or belief, marital status, disability, political views, worldview, union membership or affiliation, gender, sexual orientation, age, or any other factor that could lead to discrimination.

5. Ethical Business Conduct

We are a reliable partner to our stakeholders—our business partners, suppliers and customers.

5.1 Compliance with Laws

We are committed to complying with all laws and regulations wherever we operate. Any form of fraudulent activity is prohibited.

We comply with applicable labour legislation, collective agreements and other laws related to employee privacy and workplace safety.

5.2 Confidentiality

We safeguard the confidentiality of our own and our business partners' trade secrets and any business-related information that comes to our knowledge in the course of our operations.

5.3 Anti-Corruption and Gifts

We do not tolerate corruption or bribery in any form. We act fairly and do not offer or accept improper benefits.

5.4 Anti-Money Laundering

We do not accept money laundering and comply with legislation related to its prevention.

5.5 Acting in the Company's Best Interest and Avoiding Conflicts of Interest

All actions and decisions taken by Ravelast's management, employees and staff must be justified from a business perspective and made in the best interest of the company. They must support Ravelast's profitable and sustainable growth and help ensure that both short- and long-term business objectives are met and that the strategy of Ravelast Oy Group is achieved. All employees are required to take good care of company property. Company assets may not be used for illegal or inappropriate purposes.

All employees must avoid situations that may create a conflict of interest between Ravelast and the employee, other stakeholders, the employee's family members or relatives, or companies controlled by them.

5.6 Fair Competition

We believe in fair competition and do not accept dishonest practices to gain business. We comply with applicable competition laws, and employees must not engage in any illegal activity that restricts competition.

6. Compliance with the Code and Monitoring

We encourage employees, business partners and stakeholders to report any suspected violations of the law or this Code of Conduct relating to our operations. We investigate all compliance-related concerns anonymously and fairly. We do not tolerate retaliation against anyone who reports misconduct in good faith.

This Code of Conduct was approved by the Board of Directors of Ravelast Oy on 18 February 2021 and will be updated as necessary.