

## Ravelast Polymers -konsernin eettiset periaatteet (Code of Conduct)

### 1. Johdanto

Toimintaohjeessa esitetyt eettiset periaatteet ohjaavat toimintaa ja käyttäytymistä Ravelast Oy:ssä ja perustuvat yrityksemme arvoihin.

Olemme sitoutuneet toimimaan liiketoiminnassa vastuullisesti, kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä kaikilla toiminta-alueillaan sekä kunnioitamme kansainvälisiä sopimuksia.

Edellytämme, että kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien myös johtajat kaikilla tasoilla, noudattavat näitä eettisiä periaatteita työssään ja vastaavat henkilökohtaisesti toimintaohjeen noudattamisesta.

Kannustamme myös toimittajia ja alihankkijoita sekä liikekumppaneita toimimaan vastuullisesti näiden eettisten periaatteiden mukaisesti.

### 2. Arvot

Haluamme olla omalta osaltamme auttamassa asiakkaitamme menestymään. Tavoittemme on olla toimialamme luotettavin ja sitä myötä myös halutuin tuote- ja palvelukumppani. Molemminpuolinen luottamus on tärkein arvomme.

Arvostamme sisäistä yrittäjäyhteisöä, vastuunkantoa sekä oma-aloitteisuutta, ja toimimme pitkälle itseohjautuvien tiimien voimin.

Omassa toiminnassamme pyrimme pitkäjänteisesti kannattavaan kasvuun; kestävän kehityksen, jatkuvan uusiutumisen sekä vastuullisen toiminnan kautta. Pidämme yhdessä huolta ympäristömme ja työyhteisömme hyvinvoinnista.

### 3. Terveys ja turvallisuus

Tavoitteena on taata kaikille yhtiön työntekijöillemme turvalliset ja terveelliset työolot. Terveys ja työturvallisuus ovat jokaisen esimiehen ja myös työntekijän vastuulla jokaisen kantaessa vastuun niin omasta kuin toistenkin turvallisuudesta.

### 4. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja edistämme ihmisten perusoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten ja suositusten mukaisesti.

#### 4.1 Ei Lapsityövoimaa ja pakkotyötä

Emme hyväksy ja tuomitsemme täysin lapsityövoiman käytön ja pakkotyön. Odotamme toimittajiemme jakavan nämä arvot ja toimivan niiden mukaisesti.

#### 4.2 Ei häirintää

Esimiesten ja työntekijöiden odotetaan kunnioittavan toistensa oikeutta tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti työpaikalla. Kaikki kohtelevat toisiaan kunnioittaen ja pitäen arvossa jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja ihmisarvoon.

Ravelastilla ei hyväksytä minkäänlaista häirintää, syrjintää tai muunlaista käytöstä, jota työntekijät tai liikekumppanit saattavat pitää uhkaavana, pelottavana tai ihmisarvoa alentavana. Kaikkia kohdellaan yhtäläisesti riippumatta etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, siviilisäädystä, vammasta, poliittisista näkemyksistä, maailmankatsomuksesta, liittojen jäsenyydestä tai kytköksistä niihin, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, iästä tai mistään muusta seikasta, joka voisi aiheuttaa syrjintää.

## **5. Eettisyys liiketoiminnoissa**

Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme, niin liikekumppaneillemme, toimittajillemme ja asiakkaillemme.

### **5.1 Lakien noudattaminen**

Sitoudumme noudattamaan kaikkia lakeja ja säädöksiä missä tahansa toimimme. Kaikenlainen vilpillinen toiminta on kiellettyä.

Sitoudumme noudattamaan sovellettavaa työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muita työntekijöiden yksityisyyteen ja työpaikan turvallisuuteen liittyviä lakeja.

### **5.2 Salassapitovelvollisuus**

Turvaamme omien ja yhtiön liikekumppaneiden liikesalaisuuksien ja muiden sellaisten liiketoimintaan liittyvien tietojen luottamuksellisuuden, jotka tulevat tietoomme toimitamme puitteissa.

### **5.3 Korruption vastainen toiminta ja lahjat**

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Toimimme reilusti, emmekä tarjoa asiattomia etuja muille tai hyväksy niitä itse.

### **5.4 Rahanpesu**

Emme hyväksy rahanpesua ja noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä.

### **5.5 Toimiminen yrityksen parhaaksi sekä eturistiriidat**

Ravelastin jokaisen johtajan, toimihenkilön ja työntekijän kaikkien toimien ja päätösten on oltava liiketoiminnan kannalta perusteltuja ja ne on tehtävä yhtiön parhaaksi. Niiden on tuettava Ravelastin kannattavaa ja kestävää kasvua, ja ne on tehtävä sen takaamiseksi, että yritystoiminnalle asetetut lyhyt- ja pitkäaikaiset tavoitteet saavutettaisiin ja Ravelast Oy:n konsernin strategia toteutuisi.

Kaikki työntekijämme ovat velvollisia pitämään hyvää huolta yhtiömme omaisuudesta. Omaisuuttamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin.

Kaikkien yhtiön työntekijöiden on parhaansa mukaan vältettävä sellaisia tilanteita, joista voi aiheutua eturistiriita Ravelastin ja työntekijän tai muiden sidosryhmien, työntekijän perheenjäsenten tai sukulaisten tai näiden määräysvallassa olevien yhtiöiden välille.

### **5.6 Reilu kilpailu**

Uskomme reiluun kilpailuun emmekä hyväksy epärehellisiä käytäntöjä kauppojen saamiseksi. Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä eikä työntekijät eivät saa osallistua minkäänlaiseen laittomaan toimintaan, joka rajoittaa kilpailua.

## **6. Ohjeiston noudattaminen ja valvominen**

Kehotamme niin yhtiön työntekijöitä, liikekumppaneita ja sidosryhmiä kertomaan, jos herää epäily, että joku toimintaamme liittyen rikkoo lakia tai yhtiön eettisiä periaatteita. Tutkimme kaikki vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolet anonymisti ja oikeudenmukaisesti. Emme suvaitse kostotoimia sellaisia henkilöitä vastaan, jotka kertovat asiattomasta toiminnasta vilpittömin aikein.

Ravelast Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän ohjeiston 18.02.2021 ja sitä päivitetään tarvittaessa.