

Ravelast Polymers -konsernin eettiset periaatteet (Code of Conduct)

1. Johdanto

Toimintaohjeessa esitetyt eettiset periaatteet ohjaavat toimintaa ja käyttäytymistä Ravelast Oy:ssä ja perustuvat yrityksemme arvoihin.

Olemme sitoutuneet toimimaan liiketoiminnassa vastuullisesti, kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä kaikilla toiminta-alueillaan sekä kunnioitamme kansainvälisiä sopimuksia.

Edellytämme, että kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien myös johtajat kaikilla tasoilla, noudattavat näitä eettisiä periaatteita työssään ja vastaavat henkilökohtaisesti toimintaohjeen noudattamisesta.

Kannustamme myös toimittajia ja alihankkijoita sekä liikekumppaneita toimimaan vastuullisesti näiden eettisten periaatteiden mukaisesti.

2. Arvot

Haluamme olla omalta osaltamme auttamassa asiakkaitamme menestymään. Tavoittemme on olla toimialamme luotettavin ja sitä myötä myös halutuin tuote- ja palvelukumppani. Molemminpuolinen luottamus on tärkein arvomme.

Arvostamme sisäistä yrittäjäyysasennetta, vastuunkantoa sekä oma-aloitteisuutta, ja toimimme pitkälle itseohjautuvien tiimien voimin.

Omassa toiminnassamme pyrimme pitkäjänteisesti kannattavaan kasvuun; kestävän kehityksen, jatkuvan uusiutumisen sekä vastuullisen toiminnan kautta. Pidämme yhdessä huolta ympäristömme ja työyhteisömme hyvinvoinnista.

3. Terveys ja turvallisuus

Tavoitteena on taata kaikille yhtiön työntekijöillemme turvalliset ja terveelliset työolot. Terveys ja työturvallisuus ovat jokaisen esimiehen ja myös työntekijän vastuulla jokaisen kantaessa vastuun niin omasta kuin toistenkin turvallisuudesta.

4. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja edistämme ihmisten perusoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten ja suositusten mukaisesti.

4.1 Ei Lapsityövoimaa ja pakkotyötä

Emme hyväksy ja tuomitsemme täysin lapsityövoiman käytön ja pakkotyön. Odotamme toimittajiemme jakavan nämä arvot ja toimivan niiden mukaisesti.

4.2 Ei häirintää

Esimiesten ja työntekijöiden odotetaan kunnioittavan toistensa oikeutta tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti työpaikalla. Kaikki kohtelevat toisiaan kunnioittaen ja pitäen arvossa jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja ihmisarvoon.

Ravelastilla ei hyväksytä minkäänlaista häirintää, syrjintää tai muunlaista käytöstä, jota työntekijät tai liikekumppanit saattavat pitää uhkaavana, pelottavana tai ihmisarvoa alentavana. Kaikkia kohdellaan yhtäläisesti riippumatta etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, siviilisäädystä, vammasta, poliittisista näkemyksistä, maailmankatsomuksesta, liittojen jäsenyydestä tai kytköksistä niihin, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, iästä tai mistään muusta seikasta, joka voisi aiheuttaa syrjintää.

5. Eettisyys liiketoiminnoissa

Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme, niin liikekumppaneillemme, toimittajillemme ja asiakkaillemme.

5.1 Lakien noudattaminen

Sitoudumme noudattamaan kaikkia lakeja ja säädöksiä missä tahansa toimimme. Kaikenlainen vilpallinen toiminta on kiellettyä.

Sitoudumme noudattamaan sovellettavaa työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muita työntekijöiden yksityisyyteen ja työpaikan turvallisuuteen liittyviä lakeja.

5.2 Salassapitovelvollisuus

Turvaamme omien ja yhtiön liikekumppaneiden liikesalaisuuksien ja muiden sellaisten liiketoimintaan liittyvien tietojen luottamuksellisuuden, jotka tulevat tietoomme toimitamme puitteissa.

5.3 Korruption vastainen toiminta ja lahjat

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Toimimme reilusti, emmekä tarjoa asiattomia etuja muille tai hyväksy niitä itse.

5.4 Rahanpesu

Emme hyväksy rahanpesua ja noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä.

5.5 Toimiminen yrityksen parhaaksi sekä eturistiriidat

Ravelastin jokaisen johtajan, toimihenkilön ja työntekijän kaikkien toimien ja päätösten on oltava liiketoiminnan kannalta perusteltuja ja ne on tehtävä yhtiön parhaaksi. Niiden on tuettava Ravelastin kannattavaa ja kestävää kasvua, ja ne on tehtävä sen takaamiseksi, että yritystoiminnalle asetetut lyhyt- ja pitkäaikaiset tavoitteet saavutettaisiin ja Ravelast Oy:n konsernin strategia toteutuisi.

Kaikki työntekijämme ovat velvollisia pitämään hyvää huolta yhtiömme omaisuudesta. Omaisuuttamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin.

Kaikkien yhtiön työntekijöiden on parhaansa mukaan vältettävä sellaisia tilanteita, joista voi aiheutua eturistiriita Ravelastin ja työntekijän tai muiden sidosryhmien, työntekijän perheenjäsenten tai sukulaisten tai näiden määräysvallassa olevien yhtiöiden välille.

5.6 Reilu kilpailu

Uskomme reiluun kilpailuun emmekä hyväksy epärehellisiä käytäntöjä kauppojen saamiseksi. Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä eikä työntekijät eivät saa osallistua minkäänlaiseen laittomaan toimintaan, joka rajoittaa kilpailua.

6. Ohjeiston noudattaminen ja valvominen

Kehotamme niin yhtiön työntekijöitä, liikekumppaneita ja sidosryhmiä kertomaan, jos herää epäily, että joku toimintaamme liittyen rikkoo lakia tai yhtiön eettisiä periaatteita. Tutkimme kaikki vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolet anonymisti ja oikeudenmukaisesti. Emme suvaitse kostotoimia sellaisia henkilöitä vastaan, jotka kertovat asiattomasta toiminnasta vilpittömin aikein.

Ravelast Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän ohjeiston 18.02.2021 ja sitä päivitetään tarvittaessa.

Ravelast Polymers Group – Code of Conduct

1. Introduction

The ethical principles presented in this Code of Conduct guide behaviour and operations within Ravelast Oy and are based on our company values.

We are committed to conducting business responsibly and in accordance with the principles of sustainable development. We comply with applicable laws and regulations in all our areas of operation and respect international agreements.

We require that all employees of the company, including management at all levels, follow these ethical principles in their work and take personal responsibility for complying with this Code.

We also encourage our suppliers, subcontractors and business partners to act responsibly and in accordance with these ethical principles.

2. Values

We want to contribute to helping our customers succeed. Our goal is to be the most reliable and therefore the most preferred product and service partner in our industry. Mutual trust is our most important value.

We value an entrepreneurial mindset, responsibility and initiative, and we operate largely through self-directed teams.

In our own operations, we pursue profitable long-term growth—through sustainable development, continuous renewal and responsible behaviour. Together, we take care of the well-being of our environment and our work community.

3. Health and Safety

Our goal is to ensure safe and healthy working conditions for all employees. Health and occupational safety are the responsibility of every supervisor and employee, with each person responsible for their own safety as well as the safety of others.

4. Human Rights

We respect and promote fundamental human rights and international labour standards in accordance with the United Nations Universal Declaration of Human Rights and the core conventions and recommendations of the International Labour Organization (ILO).

4.1 No Child Labour or Forced Labour

We do not accept and we fully condemn the use of child labour or forced labour. We expect our suppliers to share these values and act accordingly.

4.2 No Harassment

Supervisors and employees are expected to respect one another's right to fair treatment in the workplace.

Everyone shall treat others with respect and honour each person's right to privacy and human dignity.

Ravelast does not tolerate any form of harassment, discrimination or behaviour that employees or business partners may perceive as threatening, intimidating or degrading. Everyone shall be treated equally regardless of ethnic origin, nationality, religion or belief, marital status, disability, political views, worldview, union membership or affiliation, gender, sexual orientation, age, or any other factor that could lead to discrimination.

5. Ethical Business Conduct

We are a reliable partner to our stakeholders—our business partners, suppliers and customers.

5.1 Compliance with Laws

We are committed to complying with all laws and regulations wherever we operate. Any form of fraudulent activity is prohibited.

We comply with applicable labour legislation, collective agreements and other laws related to employee privacy and workplace safety.

5.2 Confidentiality

We safeguard the confidentiality of our own and our business partners' trade secrets and any business-related information that comes to our knowledge in the course of our operations.

5.3 Anti-Corruption and Gifts

We do not tolerate corruption or bribery in any form. We act fairly and do not offer or accept improper benefits.

5.4 Anti-Money Laundering

We do not accept money laundering and comply with legislation related to its prevention.

5.5 Acting in the Company's Best Interest and Avoiding Conflicts of Interest

All actions and decisions taken by Ravelast's management, employees and staff must be justified from a business perspective and made in the best interest of the company. They must support Ravelast's profitable and sustainable growth and help ensure that both short- and long-term business objectives are met and that the strategy of Ravelast Oy Group is achieved.

All employees are required to take good care of company property. Company assets may not be used for illegal or inappropriate purposes.

All employees must avoid situations that may create a conflict of interest between Ravelast and the employee, other stakeholders, the employee's family members or relatives, or companies controlled by them.

5.6 Fair Competition

We believe in fair competition and do not accept dishonest practices to gain business. We comply with applicable competition laws, and employees must not engage in any illegal activity that restricts competition.

6. Compliance with the Code and Monitoring

We encourage employees, business partners and stakeholders to report any suspected violations of the law or this Code of Conduct relating to our operations. We investigate all compliance-related concerns anonymously and fairly. We do not tolerate retaliation against anyone who reports misconduct in good faith.

This Code of Conduct was approved by the Board of Directors of Ravelast Oy on 18 February 2021 and will be updated as necessary.

Ravelast Polymers-koncernens etiska principer (Code of Conduct)

1. Inledning

De etiska principer som presenteras i denna uppförandekod styr verksamheten och beteendet inom Ravelast Oy och baserar sig på vårt företags värderingar.

Vi är förpliktade att bedriva verksamheten ansvarsfullt och enligt principerna för hållbar utveckling. Vi följer tillämpliga lagar och föreskrifter inom alla verksamhetsområden och respekterar internationella avtal.

Vi förutsätter att alla företagets anställda, inklusive chefer på alla nivåer, följer dessa etiska principer i sitt arbete och är personligen ansvariga för att uppförandekoden efterlevs.

Vi uppmanar även leverantörer, underleverantörer och affärspartners att agera ansvarsfullt i enlighet med dessa etiska principer.

2. Värderingar

Vi vill bidra till våra kunders framgång. Vårt mål är att vara den mest pålitliga aktören inom vår bransch och därmed också den mest eftertraktade produkt- och servicepartnern. Ömsesidigt förtroende är vår viktigaste värdering.

Vi värdesätter intern entreprenörsanda, ansvarstagande och initiativförmåga, och arbetar till stor del i självstyrande team.

I vår verksamhet strävar vi långsiktigt efter lönsam tillväxt genom hållbar utveckling, kontinuerlig förnyelse och ansvarsfullt agerande. Tillsammans värnar vi om miljöns och arbetsgemenskapens välmående.

3. Hälsa och säkerhet

Vårt mål är att garantera alla våra anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö. Hälsa och arbetssäkerhet är varje chefs och medarbetares ansvar, och alla ansvarar både för sin egen och andras säkerhet.

4. Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och främjar grundläggande mänskliga rättigheter och internationella arbetsnormer i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) centrala konventioner och rekommendationer.

4.1 Ingen användning av barnarbete eller tvångsarbete

Vi accepterar inte och fördömer fullt ut användning av barnarbete och tvångsarbete. Vi förväntar oss att våra leverantörer delar dessa värderingar och agerar enligt dem.

4.2 Ingen trakasserier

Chefer och medarbetare förväntas respektera varandras rätt att bli rättvist behandlade på arbetsplatsen. Alla ska bemötas med respekt och värna om varandras rätt till integritet och människovärde.

Ravelast accepterar inte någon form av trakasserier, diskriminering eller annat beteende som anställda eller affärspartners kan uppleva som hotfullt, skrämmande eller kränkande.

Alla behandlas lika, oberoende av etniskt ursprung, nationalitet, religion eller annan övertygelse, civilstånd, funktionsvariation, politiska åsikter, livsåskådning, medlemskap eller koppling till fackföreningar, kön, sexuell läggning, ålder eller andra faktorer som kan leda till diskriminering.

5. Etik i affärsverksamheten

Vi är en pålitlig partner för våra intressenter – affärspartners, leverantörer och kunder.

5.1 Efterlevnad av lagar

Vi förbinder oss att följa alla lagar och bestämmelser där vi verkar. All form av bedrägligt beteende är förbjudet.

Vi följer tillämplig arbetslagstiftning, kollektivavtal samt andra lagar som gäller anställdas integritet och säkerhet på arbetsplatsen.

5.2 Sekretess

Vi skyddar våra egna och våra affärspartners företagshemligheter och andra konfidentiella uppgifter som vi får kännedom om i samband med vår verksamhet.

5.3 Antikorruption och gåvor

Vi accepterar inte korruption eller mutor i någon form. Vi agerar rättvist och erbjuder inte otillbörliga förmåner och accepterar inte heller sådana själva.

5.4 Penningtvätt

Vi accepterar inte penningtvätt och följer lagstiftningen om förebyggande av penningtvätt.

5.5 Att agera i företagets bästa och intressekonflikter

Alla chefer, tjänstemän och anställda inom Ravelast ska fatta beslut och agera på ett sätt som är motiverat ur affärsverksamhetens perspektiv och i företagets bästa intresse.

Alla handlingar ska stödja Ravelasts lönsamma och hållbara tillväxt samt bidra till uppfyllandet av både kortsiktiga och långsiktiga mål och koncernstrategin.

Alla anställda är skyldiga att ta väl hand om företagets egendom, som inte får användas för olagliga eller olämpliga ändamål.

Alla anställda ska så långt som möjligt undvika situationer där en intressekonflikt kan uppstå mellan Ravelast och den anställde själv, andra intressenter, familjemedlemmar, släktingar eller företag som dessa kontrollerar.

5.6 Rättvis konkurrens

Vi tror på rättvis konkurrens och accepterar inte oärliga metoder för att vinna affärer. Vi följer gällande konkurrenslagstiftning och anställda får inte delta i någon form av olaglig verksamhet som begränsar konkurrensen.

6. Efterlevnad och övervakning av uppförandekoden

Vi uppmuntrar anställda, affärspartners och andra intressenter att rapportera om det finns misstanke om att någon verksamhet bryter mot lag eller företagets etiska principer.

Vi utreder alla rapporterade frågor om efterlevnad anonymt och rättvist. Vi tolererar inte repressalier mot personer som i god tro rapporterar oegentligheter.

Denna uppförandekod har godkänts av Ravelast Oy:s styrelse den 18.02.2021 och uppdateras vid behov.